

## Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ЦТДиГО

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ)

*По должностям: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, руководитель структурного подразделения, методист, педагог-психолог*

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное количество баллов	Комментарии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Разработка, реализация, организация, семинаров, проектов и мероприятий	Разработка и реализация проектов. Разработка и проведение официально зафиксированных мероприятий (учредители, положения, эксперты, итоги и пр.)	Проведение мероприятий и проектов. Наличие документации. Качество и сложность. Организация и участие. Количество участников. Уровень мероприятия	15-65	Качество и сложность, степень участия – начисляется на основании служебной записки руководителя (1-10 баллов). Организация мероприятия с количеством участников: – до 50 человек – 10 баллов; – до 100 человек – 20 баллов; – более 100 человек – 30 баллов. Уровень мероприятия: район – 5, город – 10, край – 15, Россия – 20, международный – 25
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного	Стабильный состав объединения (по итогам года)	Сохранность контингента 80-100%	5-30	Сохранность контингента: – 80% – 5; – 85% – 10; – 90% – 15; – 95% – 20;

образования				– 100% – 30
Методическое обеспечение программы (разработка программы)	Разработка новых дополнительных общеразвивающих программ	Полнота представленной документации. Качество и сложность. Соответствие методическим требованиям	10-100	Качество и сложность, полнота документации начисляется на основании служебной записки руководителя (100 баллов – полный комплект)
Работа в экспертных комиссиях, жюри, руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Наличие подтверждающей документации (в случае позиционирования учреждения). Участие в работе комиссий, подготовка отчетной документации	Наличие подтверждающего документа. Уровень мероприятия / творческой группы / объединения	5-15	Уровень мероприятия / творческой группы / объединения: – район – 5; – город, край – 10; – Россия – 15
Работа с педагогическим коллективом учреждения	Наставническая работа	За каждого молодого специалиста при наличии плана работ	10	За каждого молодого специалиста
	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Отсутствие жалоб на выполнение коллективного договора (для Председателя ПК). По факту выполненных работ (для членов коллектива)	10	-

Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования, руководителя структурного подразделения, методиста, педагога-организатора нормативным актам, регламентирующим работу	Наличие представленной документации	10-120	В соответствии с учебной нагрузкой
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Предъявление результатов педагогической деятельности (доклады, выступления, презентации, публикации, пр.)	Выступления на педагогических, методических советах, семинарах, мастер-классах и других мероприятиях уровня города, края, российском и международном уровнях	Доклад, выступление, публикация, презентация	5-30	Уровень выступления: – учреждение – 5; – район – 10; – город – 15; – край – 20; – Россия – 30
Участие в профессиональных конкурсах и разного рода педагогических и профессиональных мероприятиях	Участие в профессиональном конкурсе: районного, городского, краевого, российского уровня (в качестве сотрудника учреждения)	Участие / Победа	5-30	Участие / Победа: – район – 5/10; – город – 10/15; – край – 15/20; – Россия – 20/30
Осуществление образовательной деятельности в группах с большим количеством учащихся	Организация образовательного процесса в группах детей более 15 человек	В группе: – 16-20 человек; – 21-25 человек; – 26-30 человек	5-15	В группе: – 16-20 человек – 5; – 21-25 человек – 10; – 26-30 человек – 15

Интеграция в образовательный процесс учащихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, стоящих на учете в ОВД	Наличие обучающихся с ОВЗ, детей, состоящих на учете в ОВД (при наличии индивидуального учебного плана)	За каждого обучающегося при наличии документации	5	За каждого обучающегося
Осуществление дополнительных видов работ	Осуществление работ, не входящих в должностные обязанности	По факту выполненных работ	до 70	Качество и сложность, времязатратность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя (до 70 баллов)
	Проведение дополнительных занятий	По факту выполненных работ	до 70	Времязатратность, на основании служебной записки руководителя (до 70 баллов)
	Оформление выставок на площадке пр. Мира, 44 и площадках сторонних организаций, проведение презентаций и пр.	По факту выполненных работ. Уровень мероприятия.	до 30	На основании служебной записки руководителя и уровня мероприятия: – учреждение – 5; – район – 10; – город – 15; – край – 20; – Россия – 30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Участие обучающихся в мероприятиях и конкурсах	Достижения коллектива на конкурсных мероприятиях городского, краевого, российского, международного уровня (в случае позиционирования учреждения и при наличии	Участие / Победа	5-40	Участие – 5. Победы: – район – 10; – город – 15; – край – 20; – Россия – 25; – Международный – 30.

	учредителя, официального статуса конкурса)			Гран-при +10	
	Организация выезда обучающихся на конкурсные мероприятия краевого, российского, международного уровня (в случае позиционирования учреждения)	Участие. Количество обучающихся	20-80	До 20 обучающихся	Более 20 обучающихся
				Край – 20; Регион – 30; Россия – 40; Международный – 80	Край – 30; Регион – 40; Россия – 50; Международный – 80
	Участие коллектива в ведомственных конкурсах и мероприятиях, не имеющих официального статуса	Участие	5-30	– учреждение – 5; – район – 10; – город – 15; – край – 20; – Россия – 30	
Участие обучающихся, имеющих отклонения в развитии, в мероприятиях и конкурсах	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях районного, городского, краевого, российского, международного уровня	Участие / Победа	10-35	Уровень: – район – 10/15; – город – 15/20; – край – 20/25; – Россия – 25/30; – Международный – 30/35	
Организация мероприятий внутри учреждения, в т.ч. с родителями обучающихся (для педагогов дополнительного образования, не имеющих совмещения	Проведение внеурочных мероприятий в соответствии с целями и задачами образовательной программы, с количеством участников не менее 60% от количества в группе/коллективе, в случае участия более двух студий	Проведение мероприятий, внешняя экспертиза, отчетная документация	10-40	Качество и сложность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя (1-10 баллов). Организация мероприятия с количеством участников: – до 50 человек – 10 баллов; – до 100 человек – 20 баллов; – более 100 человек – 30 баллов	

ставки с должностью педагог-организатор)	(для педагогов-организаторов)			
--	-------------------------------	--	--	--

*По должностям: инженер, инженер-программист, ведущий инженер (заместитель руководителя по безопасности), бухгалтер, методист, делопроизводитель, специалист по кадрам, секретарь, специалист по охране труда*

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Ведение документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	Постоянно	30
Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов, отсутствие замечаний, предоставление своевременной информации в органы государственной и муниципальной власти и внебюджетные фонды	Постоянно	50
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50
Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Стабильно	30
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Техническое и программное обеспечение и использование его в работе	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Осуществление дополнительных видов работ	Наличие дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ	до 100*
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

Коммуникативная культура, инициатива и творческий подход	Выстраивание конструктивных взаимодействий с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	30
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	Отсутствие возврата	10

\* Качество и сложность, времязатратность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя.

*По должностям: костюмер, заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, администратор, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, водитель, хлораторщик, кастелянша*

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, обеспечение инвентарем, оборудованием	100 %	до 30*
	Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов и замечаний	до 30*
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	до 30*
	Проведение ремонтных работ в учреждении, ремонт оборудования	Выполнение ремонтных работ	до 100*
	Выполнение работ по обеспечению безопасности учреждения (система видеонаблюдения, контроль и учет посещений учреждения)	Постоянно	до 50*
	Мелкий ремонт и мойка транспортного средства (для водителя)	1 раз в месяц, свыше 2 раз в месяц	10-30*
	Организация изготовления костюмов, пошив, мелкий ремонт костюмов (для костюмера)	По факту выполнения работ	до 150*

	Наличие дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ	до 70*
Своевременное обеспечение подготовки обслуживаемого здания, оборудования и механизмов	Оперативность работы	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	до 10*
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	до 50*

\* Качество и сложность, времязатратность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя.

*По должностям: вожатый, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог-организатор (в лагере)*

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Организация каникулярного отдыха детей	Выполнение учебного плана дополнительной общеразвивающей программы/программы деятельности	Обеспечение работы в соответствии с планом/программой	до 50*
Разработка программ, методических материалов	Количество/качество разработанных программ, методических материалов	Наличие и качество разработанных программ, методических материалов	до 100*
Ведение профессиональной документации (планы, отчеты, сценарии и пр.)	Полнота и соответствие нормативным актам, регламентирующим документам	Наличие и качество планов, отчетов, мониторинговых карт, сценариев и пр	до 50*
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	до 50*
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			



Организация коллективно-творческой деятельности	Проведение образовательных мероприятий, физкультурно-спортивных праздников, соревнований и пр.	Выполнение плана работы	до 100*
Достижения	Участие в проведении районных, городских, краевых и международных массовых мероприятий	Выполнение плана работы	10-30*
Осуществление дополнительных видов работ	Осуществление дополнительных работ, не предусмотренных планом	Наличие дополнительных работ	до 70*
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Постоянно	до 20*
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Развитие деятельности детских общественных объединений	Организация работы клубов по интересам	Выполнение плана работы	до 50*
Внедрение современных образовательных и здоровьесохраняющих технологий в образовательный процесс	Освоение здоровьесохраняющих и современных образовательных технологий и применение их в работе с обучающимися	Постоянно, наличие методик в программе	до 50*

\* Начисляются на основании служебной записки руководителя.