



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования

Центр творческого развития и гуманитарного образования

660049, г. Красноярск, пр. Мира, 44
8 (391) 227-68-30, 8 (391) 227-23-39
24centre.ru; info@24centre.ru
ИНН 2466053682 / КПК 246601001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4355 от 06.03.2019 года

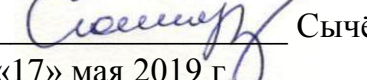
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр творческого развития и гуманитарного образования»

От работодателя:
Директор
МБОУ ДО ЦТРИГО


Шалимова Е.Ю.
«17» мая 2019 г.
М.П.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦТРИГО


Сычёва Ю.В.
«17» мая 2019 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» в лице директора Шалимовой Елены Юрьевны, с одной стороны, и работники МБОУ ДО ЦТРИГО в лице председателя ППО Сычевой Юлии Викторовны с другой стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» № 4355 от 06.03.2019 г., принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от «29» апреля 2019 года № 3):

В Приложении № 5 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» внести следующие изменения и дополнения (на основании Постановления администрации города Красноярска № 147 от 13.03.2019 г. «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14»):

1. Пункт 2 таблицы приложения № 1 дополнить строкой следующего содержания:

1 квалификационный уровень (<i>специалист по закупкам</i>)	3 623,00
--	----------

2. Таблицы приложения 5 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» дополнить строками следующего содержания:

«Специалист по закупкам»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	Выполняется качественно и в срок	30
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и		

		надзорных органов		
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Своевременно и полное предоставление отчетности	20
	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	Факт проведения	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в срок и в полном объеме	100%	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень организации работы	Владение информационными программами, использование информационных систем	Свободное владение необходимыми программными продуктами	20
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	Отсутствие замечаний	40
		Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной	Отсутствие замечаний	10»

		безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках		
--	--	---	--	--

3. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

ВИДЫ ВЫПЛАТ

стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений дополнительного образования

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
«Руководитель»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			Отсутствие фактов ухода детей из загородных оздоровительных лагерей	5%
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской	Исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%		

		педагогической конференции		
		Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		Дизайн образовательной среды	Включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	Кадровое обеспечение	Работа с молодыми педагогами	Наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		Участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников,	2%
			победителей	5%
		Обеспечение принципа «открытости» системы оплаты	Отсутствие обоснованных жалоб	5%

	труда в учреждении		
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	Участие в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Профессиональные достижения руководителя	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация), 2 и более выступлений (публикаций)	2% 5%
		Личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Образовательные результаты	Учебные результаты	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	5%
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень	5%
			2%
			2%
Воспитательная работа	Отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%	
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная	Осуществление	Отсутствие нарушений по	3%

	и финансово-хозяйственная деятельность	закупочной деятельности	итогам проверок надзорных и контролирующих органов	
		Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
			Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города, по индивидуальным тарифам	5% 10%
		Количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов	5%
более 5 объектов	10%			
Заместитель директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95–100%	20%
			90–95%	10%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	20%
	Устранение предписаний в установленные сроки		10%	
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95–100%	10%	
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	10%
Привлечение дополнительных ресурсов для	Получение учреждением финансовых средств	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%	

повышения качества образовательного процесса	по итогам участия в конкурсах		
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	За каждый объект управления	5%
	Количество консультаций по организации деятельности учреждения	До 5 консультаций в квартал	5%
		Более 6 консультаций в квартал	10%
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90–100%	10%
	Исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	20%
	Результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	Участие	5%
		Призеры, победители	10%
Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ,	90–100% от необходимого количества специалистов	10%

		обеспечивающих бесперебойную работу учреждения		
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
			Не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	За каждого работника	10% »

4. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» приложением № 8 следующего содержания:

Приложение 8

Объемные показатели, характеризующие работу учреждения, а также иные показатели, учитывающие численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся;
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется исходя из следующей суммы баллов:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 01 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (детей) учреждений определяется:

– по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

– по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, – по списочному составу постоянно обучающихся на 01 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся, воспитанников в учреждениях	За каждого: обучающегося воспитанника	0,3 0,5
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		

- в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, натуралистов; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося	0,5
3. Количество лицензированных программ	За каждую программу	0,5
4. Количество работников в учреждении	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	Первую квалификационную категорию	0,5
	Высшую квалификационную категорию	1
	Ученую степень	1,5
5. Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (детей)	За каждое указанное структурное подразделение	
	До 100 человек	20
	От 100 до 200 человек	30
	Свыше 200 человек	50
6. Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	За каждый класс	15
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (пищеблока), изолятора, кабинета психолога, логопеда	За каждый вид	15
9. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	3, но не более 30
10. Наличие загородных объектов (лагерей)	Находящихся на балансе учреждения	30
11. Наличие учебных мастерских, теплиц, используемых в реализации образовательной	За каждый вид	50

программы		
12. Наличие собственных котельной, очистных сооружений	За каждый вид	10
13. Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, получающих бесплатную услугу по лицензированной программе дополнительного образования	За каждого обучающегося	0,5
14. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
15. Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	На 15 мест (не менее)	15