

План-график внедрения профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования» на 2018-2019 гг.

Цель: Внедрение в учреждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»

Задачи:

- разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта;
- привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу учреждения;
- организовать эффективную кадровую политику;
- организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта;
- организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников МБОУ ДО ЦТРИГО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога «Педагог дополнительного образования»;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта «Педагог дополнительного образования»;
- внедрение пакета типовых документов МБОУДО ЦТРИГО, работающего в условиях профстандарта.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»	Презентация «Профстандарт «Педагог дополнительного образования». Обновление	Администрация, рабочая группа	Январь-декабрь 2018

образования»: организация обсуждения на педагогическом совете, заседаниях отделов и др.; размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	материалов раздела сайта «Документы». Создание подрубрики «Профстандарт педагога дополнительного образования»		
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогическими работниками, нормирования и оценки качества их труда	Новые редакции документов: должностные инструкции, трудовой договор, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка	Администрация, рабочая группа	Октябрь-декабрь 2018
Ознакомление педагогических работников Центра с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты	Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Администрация	Октябрь-Ноябрь 2018
2. Повышение квалификации педагогических работников			
Анализ профессионального уровня образованности педагогов и своевременность прохождения курсов повышения квалификации	Выявление дефицитов	Рабочая группа	Октябрь-Ноябрь 2018
Создание условий для повышения образования педагогов как в ВУЗах, так и по переподготовке кадров	Рекомендации	Администрация	Октябрь 2018-май 2019
Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	План-график прохождения КПК (профессиональной переподготовки) педагогических	Рабочая группа	Декабрь 2018 Май 2019

на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	работников		
3. Аттестация педагогических работников			
Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Зам. директора	Сентябрь-апрель 2018-19
Составление плана аттестации педагогических работников учреждения	План аттестации педагогических работников	Администрация	Май 2019
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация	Октябрь-апрель 2018/2019

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее введению профессионального стандарта.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию введения профессионального стандарта персонала.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.